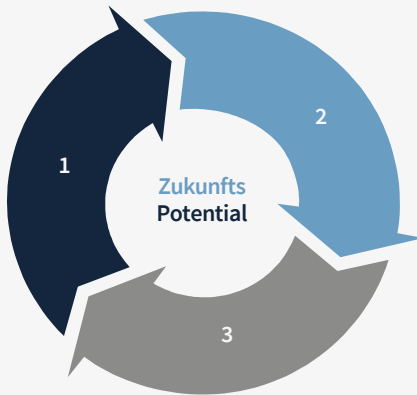


Wofür wir dein
ZukunftsPotential
entfalten

Sozial nachhaltige Entfaltung bedingt nicht nur Verständnis für das »Warum«, sondern vor allem auch eine eindeutige Verständigung über das »Wofür«

... weil wir alle in unserem persönlichen Umfeld nach **Autonomie und Akzeptanz** streben

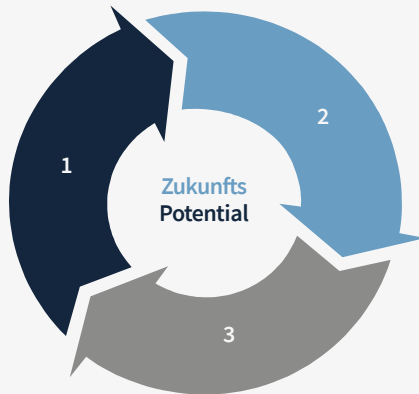


... weil wir alle in unserem sozialen Umfeld nach **Nutzen und Zugehörigkeit** streben

... weil wir alle in unserem beruflichen Umfeld nach **Entwicklung und Anerkennung** streben

Die Konsequenz für unser »Wofür« ist, dass sozial nachhaltige Lösungen stets

... in der **Entwicklung** unserer
Persönlichkeit liegen!

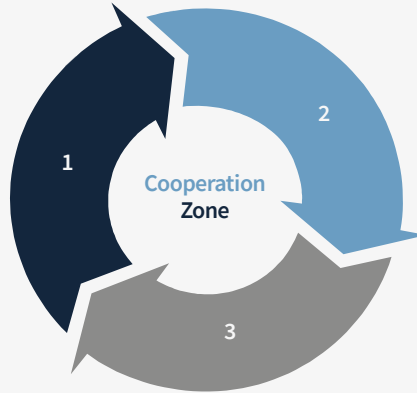


... in der **Gestaltung** unserer
Möglichkeiten liegen!

... in der **Integration** unserer
Zielvorhaben liegen!

Im Umkehrschluss sind sozial nachhaltige Lösungen auf einen ganzheitlichen Entwicklungs- und Lernprozess angewiesen

... der unsere **persönlichkeitsorientierte Identität** durch Stärkung unseres Selbstbewusstseins fördert

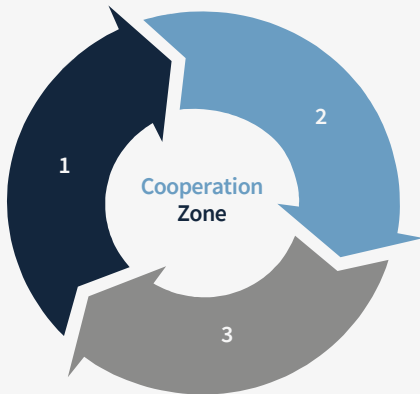


... der unsere **strukturorientierte Identität** durch Stärkung unserer Selbstintegrität fördert

... der unsere **handlungsorientierte Identität** durch Stärkung unseres Selbstvertrauens fördert

Die **CooperationZone** fördert also deine Identität sozial nachhaltig,
um die Entfaltung deines gesamten **ZukunftsPotentials** zu ermöglichen

... indem du dich **sozial nachhaltig entwickelst**, damit du dein **Persönlichkeitspotential** erkennst



... indem du deine Möglichkeiten **innovativ gestaltest**, damit du dein **Strukturpotential** ermöglichst

... indem du deine Zielvorhaben **zukunftsfähig integrierst**, damit du dein **Handlungspotential** erlebst

Genau deshalb braucht es für die Entfaltung deines **ZukunftsPotentials** kontinuierliche Impulse, Interaktionen und Iterationen

verständlich	verständlich			verantwortlich
personal	Phase 1 »erkennen«	Phase 2 »ermöglichen«	Phase 3 »erleben«	sozial
bestimmend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben	bestätigend
strukturorientiert	... für eine persönliche Verbundenheit	... für eine gegenseitige Verbindlichkeit	... für eine gemeinsame Verantwortung	persönlichkeitsorientiert
konkurrenzgetrieben				integritätsgetrieben
funktionsfördernd				gemeinschaftsfördernd
ich	ich + andere			wir

Denn es braucht nachhaltig soziale Impulse, durch die du dein Persönlichkeitspotential effizient entwickelst

verständlich	PersönlichkeitsPotential			verantwortlich
personal	Phase 1 'erkennen'			sozial
bestimmend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder			bestätigend
strukturorientiert	<p>persönliche Werte</p> <p>bestätigen</p> <p>funktionale Werte</p>	<p>persönliche Verhaltensstrategie</p> <p>bestätigt</p> <p>funktionale Verhaltensstrategie</p>	<p>persönliches Leitmotiv</p> <p>bestätigt</p> <p>funktionales Leitmotiv</p>	funktionsfördernd
persönlichkeitsorientiert	<p>persönliche Werte</p> <p>bestimmen</p> <p>nachhaltige Werte</p>	<p>persönliche Verhaltensstrategie</p> <p>bestimmt</p> <p>nachhaltige Verhaltensstrategie</p>	<p>persönliches Leitmotiv</p> <p>bestimmt</p> <p>nachhaltiges Leitmotiv</p>	gemeinschaftsfördernd

Denn es braucht nachhaltig soziale Interaktionen, durch die du dein Strukturpotential produktiv gestaltest

verständlich	StrukturPotential			verantwortlich
personal	Phase 2 'ermöglichen'			sozial
bestimmend	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten			bestätigend
konkurrenz- getrieben	persönliches System	persönliche Struktur	persönlicher Prozess	funktions- fördernd
	bestätigt	bestätigt	bestätigt	
integritäts- getrieben	funktionales System	funktionale Struktur	funktionalen Prozess	gemeinschafts- fördernd
	bestimmt	bestimmt	bestimmt	
	nachhaltiges System	nachhaltige Strukturen	nachhaltigen Prozess	

Denn es braucht nachhaltig soziale Iterationen, durch die du dein Handlungspotential effektiv integrierst

verständlich	HandlungsPotential			verantwortlich
personal	Phase 3 'erleben'			sozial
bestimmend	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben			bestätigend
funktionsfördernd	persönliche Ressource	persönliche Kompetenz	persönliche Rolle	strukturorientiert
	bestätigt	bestätigt	bestätigt	
gemeinschaftsfördernd	funktionale Ressource	funktionale Kompetenz	funktionale Rolle	persönlichkeitsorientiert
	bestimmt	bestimmt	bestimmt	
	nachhaltige Ressource	nachhaltige Kompetenz	nachhaltige Rolle	



CooperationZone

social • innovative • sustainable

Dr. Thomas Schäfer

Partner für [ZukunftsPotential](#)

CooperationZone

ist die wegbereitende

Initiative von handlungswandel

»Gemeinnützig zum [ZukunftsPotential](#)«

handlungswandel GmbH

Sudetenstraße 15

64319 Pfungstadt

+49 6157 989 88 80

mail@handlungswandel.de

www.cooperation.zone