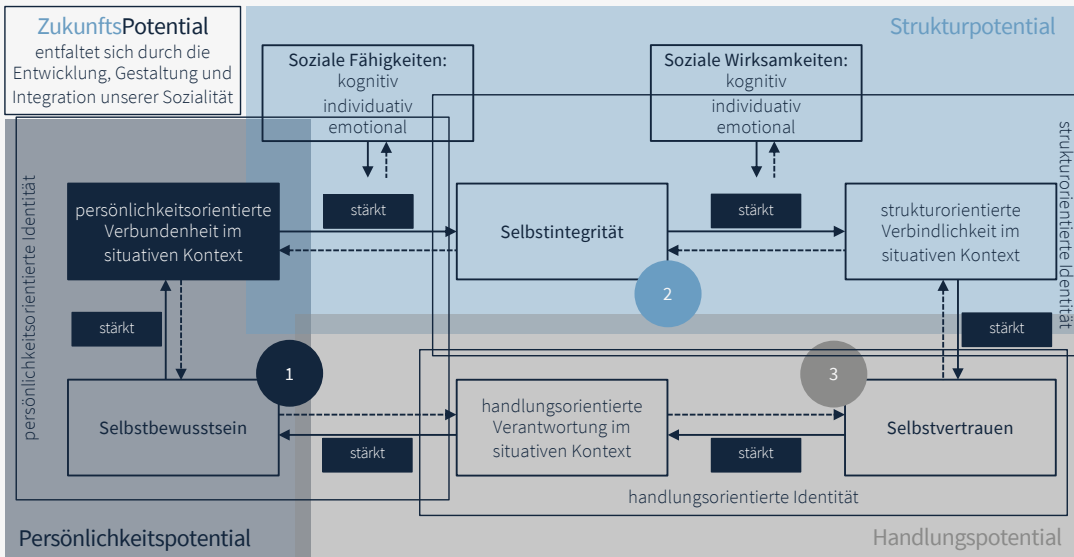


Deine Überzeugung von deinen sozialen Fähigkeiten (sog. Wirksamkeiten) bildet die Grundlage für deine bubbles und dein gesamtes **ZukunftsPotential**

CooperationZone - ist durch deine persönlichkeits-, integrations- und gemeinschaftsorientierte Förderung charakterisiert -			
ZukunftsPotentiale - entfalten sich durch Stärkung der Kerneigenschaften -	Persönlichkeitspotential - für soziale Entwicklung -	Strukturpotential - für innovative Gestaltung -	Handlungspotential - für zukunftsfähige Integration -
Kerneigenschaften - ist nachhaltig durch deine sozialen Wirksamkeiten kognitiver, individuativer und emotionaler Natur bestimmt -			
Selbstbewusstsein - als Überzeugung von deinen kognitiven Fähigkeiten - (entwickelt deine persönlichkeitsorientierte Identität)	persönlichkeitsorientierte kognitive Wirksamkeit (kognitiv überzeugt von dir selbst)	strukturorientierte kognitive Wirksamkeit (kognitiv überzeugt gegenüber anderen)	handlungsorientierte kognitive Wirksamkeit (kognitiv überzeugt bei Handlungen)
Selbstintegrität - als Überzeugung von deinen individuativen Fähigkeiten - (gestaltet deine strukturorientierte Identität)	persönlichkeitsorientierte individuelle Wirksamkeit (individuell überzeugt von dir selbst)	strukturorientierte individuelle Wirksamkeit (individuell überzeugt gegenüber anderen)	handlungsorientierte individuelle Wirksamkeit (individuell überzeugt bei Handlungen)
Selbstvertrauen - als Überzeugung von deinen emotionalen Fähigkeiten - (integriert deine handlungsorientierte Identität)	persönlichkeitsorientierte emotionale Wirksamkeit (emotional überzeugt von dir selbst)	strukturorientierte emotionale Wirksamkeit (emotional überzeugt gegenüber anderen)	handlungsorientierte emotionale Wirksamkeit (emotional überzeugt bei Handlungen)

Deine bubbles sind demnach deine personalisierte Möglichkeit, um deine Kerneigenschaften zu deiner sozial nachhaltigen Identität zu machen



Ebendiese Entwicklung, Gestaltung und Integration sozialer Nachhaltigkeit konkretisiert deinen Handlungsspielraum und macht diesen transparent

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein -	Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität -	Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen -	sozial-wirksam
bestätigend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben	bestimmend
struktur-orientiert	Werte	Leitmotive	Verhaltensstrategien	persönlichkeits-orientiert
konkurrenz-getrieben	Systeme	Strukturen	Prozesse	integritäts-getrieben
funktions-fördernd	Ressourcen	Rolle	Kompetenzen	gemeinschafts-fördernd
ich	ich + andere			wir

Und ebendiese sozialen Handlungsspielraum braucht es für alle,
damit das Fördern unserer Kerneigenschaften zu nachhaltigem Wachstum führt

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein -	Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität -	Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen -	sozial-wirksam
bestätigend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben	bestimmend
struktur-orientiert	persönlichkeitsorientierte Effizienz	persönlichkeitsorientierte Produktivität	persönlichkeitsorientierte Effektivität	persönlichkeits-orientiert
konkurrenz-getrieben	strukturorientierte Effizienz	strukturorientierte Produktivität	strukturorientierte Effektivität	integritäts-getrieben
funktions-fördernd	handlungsorientierte Effizienz	handlungsorientierte Produktivität	handlungsorientierte Effektivität	gemeinschafts-fördernd
ich	ich + andere			wir

Weil das Fördern von Selbstbewusstsein und Selbstintegrität die individuell-kognitiven Wirksamkeiten für nachhaltige Effizienz stärkt

Förderung von Selbstbewusstsein und Selbstintegrität - Effizienzen -	persönlichkeitsorientierte individuale Wirksamkeit	strukturorientierte individuale Wirksamkeit	handlungsorientierte individuale Wirksamkeit
persönlichkeitsorientierte kognitive Wirksamkeit	persönlichkeitsorientierte Effizienz unmittelbare Wirksamkeit für dich selbst	mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung von dir selbst und v.v.	mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung von dir selbst und v.v.
strukturorientierte kognitive Wirksamkeit	mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung gegenüber anderen und v.v.	strukturorientierte Effizienz unmittelbare Wirksamkeit im sozialen Umfeld	mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung gegenüber anderen und v.v.
handlungsorientierte kognitive Wirksamkeit	mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung bei Handlungen und v.v.	mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung bei Handlungen und v.v.	handlungsorientierte Effizienz unmittelbare Wirksamkeit bei Handlungen

Weil das Fördern von Selbstintegrität und Selbstvertrauen die individuell-emotionalen Wirksamkeiten für nachhaltige Produktivität stärkt

Förderung von Selbstintegrität und Selbstvertrauen - Produktivitäten -	persönlichkeitsorientierte emotionale Wirksamkeit	strukturorientierte emotionale Wirksamkeit	handlungsorientierte emotionale Wirksamkeit
persönlichkeitsorientierte individuelle Wirksamkeit	persönlichkeitsorientierte Produktivität unmittelbare Wirksamkeit für dich selbst	mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung von dir selbst und v.v.	mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung von dir selbst und v.v.
strukturorientierte individuelle Wirksamkeit	mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung gegenüber anderen und v.v.	strukturorientierte Produktivität unmittelbare Wirksamkeit im sozialen Umfeld	mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung gegenüber anderen und v.v.
handlungsorientierte individuelle Wirksamkeit	mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung bei Handlungen und v.v.	mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung bei Handlungen und v.v.	handlungsorientierte Produktivität unmittelbare Wirksamkeit bei Handlungen

Weil das Fördern von Selbstbewusstsein und Selbstvertrauen die kognitiv-emotionalen Wirksamkeiten für nachhaltige Effektivität stärkt

Förderung von Selbstbewusstsein und Selbstvertrauen - Effektivitäten -	persönlichkeitsorientierte kognitive Wirksamkeit	strukturorientierte kognitive Wirksamkeit	handlungsorientierte kognitive Wirksamkeit
persönlichkeitsorientierte emotionale Wirksamkeit	persönlichkeitsorientierte Effektivität unmittelbare Wirksamkeit für dich selbst	mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung von dir selbst und v.v.	mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung von dir selbst und v.v.
strukturorientierte emotionale Wirksamkeit	mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung gegenüber anderen und v.v.	strukturorientierte Effektivität	mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung gegenüber anderen und v.v.
handlungsorientierte emotionale Wirksamkeit	mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung bei Handlungen und v.v.	mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung bei Handlungen und v.v.	handlungsorientierte Effektivität
		unmittelbare Wirksamkeit bei Handlungen	

Stärken wir also unsere sozialen Wirksamkeiten, führt dies zu nachhaltigem Wachstum unseres sozialen Handlungsspielraums

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein -	Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität -	Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen -	sozial-wirksam
bestätigend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben	bestimmend
struktur-orientiert	persönlichkeitsorientierte individuativ-kognitive Wirksamkeit	persönlichkeitsorientierte individuativ-emotionale Wirksamkeit	persönlichkeitsorientierte kognitiv-emotionale Wirksamkeit	persönlichkeits-orientiert
konkurrenz-getrieben	strukturorientierte individuativ-kognitive Wirksamkeit	strukturorientierte individuativ-emotionale Wirksamkeit	strukturorientierte kognitiv-emotionale Wirksamkeit	integritäts-getrieben
funktions-fördernd	handlungsorientierte individuativ-kognitive Wirksamkeit	handlungsorientierte individuativ-emotionale Wirksamkeit	handlungsorientierte kognitiv-emotionale Wirksamkeit	gemeinschafts-fördernd
ich	ich + andere			wir

Deshalb führt nachhaltiges Wachstum zu unserer Selbstverwirklichung, weil wir unsere Kerneigenschaften zu unseren sozialen Kompetenzen machen

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein -	Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität -	Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen -	sozial-wirksam
bestätigend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben	bestimmend
struktur-orientiert	persönlichkeitsorientiertes Bewusstsein	persönlichkeitsorientierte Integrität	persönlichkeitsorientiertes Vertrauen	persönlichkeits-orientiert
konkurrenz-getrieben	strukturorientiertes Bewusstsein	strukturorientierte Integrität	strukturorientiertes Vertrauen	integritäts-getrieben
funktions-fördernd	handlungsorientiertes Bewusstsein	handlungsorientierte Integrität	handlungsorientiertes Vertrauen	gemeinschafts-fördernd
ich	ich + andere			wir

Unsere Kerneigenschaften werden jedoch nur dann zu Kernkompetenzen, wenn wir uns kongruent zu unserer Identität selbstverwirklichen

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein -	Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität -	Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen -	sozial-wirksam
bestätigend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben	bestimmend
struktur-orientiert	persönlichkeitsorientierte Verbundenheit	persönlichkeitsorientierte Verbindlichkeit	persönlichkeitsorientierte Verantwortung	persönlichkeits-orientiert
konkurrenz-getrieben	strukturorientierte Verbundenheit	strukturorientierte Verbindlichkeit	strukturorientierte Verantwortung	integritäts-getrieben
funktions-fördernd	handlungsorientierte Verbundenheit	handlungsorientierte Verbindlichkeit	handlungsorientierte Verantwortung	gemeinschafts-fördernd
ich	ich + andere			wir

Selbstverwirklichung ist also auf unser kongruentes Verhalten abgestellt, das **Zukunfts**Potential durch unsere soziale Entwicklung nachhaltig entfaltet

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein -	Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität -	Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen -	sozial-wirksam
bestätigend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben	bestimmend
struktur-orientiert	Verständnis von eigenen Werten	Verständigung von eigenen Leitmotiven	Verstärkung von eigenen Verhaltensstrategien	persönlichkeits-orientiert
konkurrenz-getrieben	Möglichkeiten für die eigenen Systeme	Möglichkeiten für die eigenen Strukturen	Möglichkeiten für die eigenen Prozesse bzw. Abläufe	integritäts-getrieben
funktions-fördernd	kongruente Maßnahmen mit eigenen Ressourcen	kongruente Maßnahmen mit eigenen Rollen	kongruente Maßnahmen mit eigenen Kompetenzen	gemeinschafts-fördernd
ich	ich + andere			wir

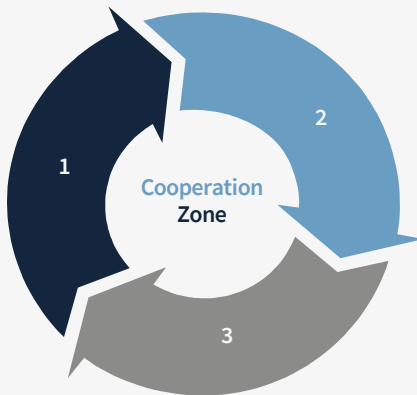
Diese sozial nachhaltige Entwicklung bedingt ein kooperatives Lernnetzwerk, über das wir unsere sozialen Wirksamkeiten lernpsychologisch triggern

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein -	Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität -	Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen -	sozial-wirksam
bestätigend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben	bestimmend
struktur-orientiert	persönlichkeitsorientierte individuativ-emotionale Impulse	persönlichkeitsorientierte individuativ-kognitive Interaktion	persönlichkeitsorientierte individuelle Iteration	persönlichkeits-orientiert
konkurrenz-getrieben	strukturorientierte individuativ-emotionale Impulse	strukturorientierte individuativ-kognitive Interaktion	strukturorientierte individuelle Iteration	integritäts-getrieben
funktions-fördernd	handlungsorientierte individuativ-emotionale Impulse	handlungsorientierte individuativ-kognitive Interaktion	handlungsorientierte individuelle Iteration	gemeinschafts-fördernd
ich	ich + andere			wir

Denn es sind unsere lernpsychologischen Kausalitäten, die über unser nachhaltiges Wohlbefinden entscheiden

... denn ohne die Förderung deiner individuativ-kognitiven Wirksamkeit, die selbst über individuativ-emotionale Impulse getriggert wird, kann kein (Selbst)Bewusstsein entstehen, und damit weder persönliche Bereitschaft noch Verbundenheit entwickelt werden

„Wenn du also deine Emotion nicht mit dir (deiner Persönlichkeit) verbindest, wirst du nicht glücklich sein.“



... denn ohne die Förderung deiner individuativ-emotionalen Wirksamkeit, die selbst über individuativ-kognitive Interaktionen getriggert wird, kann keine (Selbst)Integrität entstehen, und damit weder eine gegenseitige situative Wirkung noch Verbindlichkeit gestaltet werden

„Wenn du also deine Kognition nicht gegenüber anderen (deiner Persönlichkeit) vertrittst, wirst du nicht erfüllt sein.“

... denn ohne die Förderung deiner kognitiv-emotionalen Wirksamkeit, die selbst über individuelle Iterationen getriggert wird, kann kein (Selbst)Vertrauen entstehen, und damit weder gemeinschaftliche Handlungen noch Verantwortung integriert werden

„Wenn du also deine Individuation nicht für dich verantwortest, wirst du nicht zufrieden sein.“

Somit setzt nachhaltiges Wohlbefinden soziale Fördermaßnahmen voraus, die individuelle Motivation, Unterschiede und Partizipation forcieren

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein -	Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität -	Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen -	sozial-wirksam
bestätigend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben	bestimmend
struktur-orientiert	Motivation persönlichkeits-orientiert erfragen, um Verständnis zu entwickeln	Unterschiede persönlichkeits-orientiert erfragen, um Verständigung zu entwickeln	Partizipation persönlichkeits-orientiert erfragen, um Verstärkung zu entwickeln	persönlichkeits-orientiert
konkurrenz-getrieben	Motivation strukturorientiert konkretisieren, um Verständnis zu gestalten	Unterschiede strukturorientiert konkretisieren, um Verständigung zu gestalten	Partizipation strukturorientiert konkretisieren, um Verstärkung zu gestalten	integritäts-getrieben
funktions-fördernd	Motivation handlungsorientiert einfordern, um Verständnis zu integrieren	Unterschiede handlungsorientiert einfordern, um Verständigung zu integrieren	Partizipation handlungsorientiert einfordern, um Verstärkung zu integrieren	gemeinschafts-fördernd
ich	ich + andere			wir

We bring your bubbles to life!

@cooperationzone