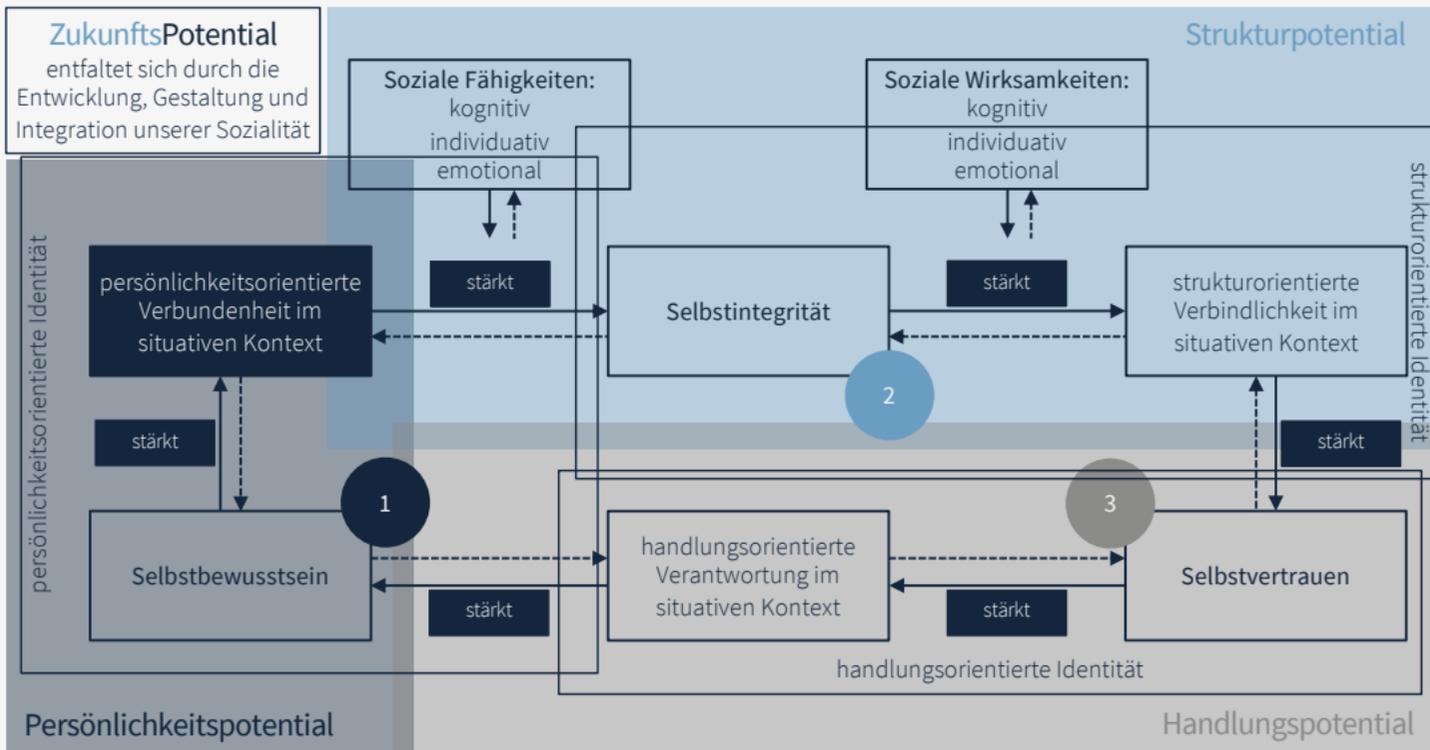


Deine Überzeugung von deinen sozialen Fähigkeiten (sog. Wirksamkeiten) bildet die Grundlage für deine bubbles und dein gesamtes **ZukunftsPotential**

| | | | |
|--|---|---|---|
| CooperationZone - ist durch deine persönlichkeits-, integrations- und gemeinschaftsorientierte Förderung charakterisiert - | | | |
| ZukunftsPotentiale - entfalten sich durch Stärkung der Kerneigenschaften - | Persönlichkeitspotential - für soziale Entwicklung - | Strukturpotential - für innovative Gestaltung - | Handlungspotential - für zukunftsfähige Integration - |
| Kerneigenschaften - ist nachhaltig durch deine sozialen Wirksamkeiten kognitiver, individuativer und emotionaler Natur bestimmt - | | | |
| Selbstbewusstsein - als Überzeugung von deinen kognitiven Fähigkeiten - (entwickelt deine persönlichkeitsorientierte Identität) | persönlichkeitsorientierte kognitive Wirksamkeit (kognitiv überzeugt von dir selbst) | strukturorientierte kognitive Wirksamkeit (kognitiv überzeugt gegenüber anderen) | handlungsorientierte kognitive Wirksamkeit (kognitiv überzeugt bei Handlungen) |
| Selbstintegrität - als Überzeugung von deinen individuellen Fähigkeiten - (gestaltet deine strukturorientierte Identität) | persönlichkeitsorientierte individuelle Wirksamkeit (individuell überzeugt von dir selbst) | strukturorientierte individuelle Wirksamkeit (individuell überzeugt gegenüber anderen) | handlungsorientierte individuelle Wirksamkeit (individuell überzeugt bei Handlungen) |
| Selbstvertrauen - als Überzeugung von deinen emotionalen Fähigkeiten - (integriert deine handlungsorientierte Identität) | persönlichkeitsorientierte emotionale Wirksamkeit (emotional überzeugt von dir selbst) | strukturorientierte emotionale Wirksamkeit (emotional überzeugt gegenüber anderen) | handlungsorientierte emotionale Wirksamkeit (emotional überzeugt bei Handlungen) |

Deine bubbles sind demnach deine personalisierte Möglichkeit, um deine Kerneigenschaften zu deiner sozial nachhaltigen Identität zu machen



Ebendiese Entwicklung, Gestaltung und Integration sozialer Nachhaltigkeit konkretisiert deinen Handlungsspielraum und macht diesen transparent

| Verständnis | Verständigung | | | Verstärkung |
|----------------------|---|---|--|----------------------------|
| individual-wirksam | Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein - | Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität - | Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen - | sozial-wirksam |
| bestätigend | identifiziere und entwickle Handlungsfelder | gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten | integriere und koordiniere Handlungsvorhaben | bestimmend |
| struktur-orientiert | Werte | Leitmotive | Verhaltensstrategien | persönlichkeits-orientiert |
| konkurrenz-getrieben | Systeme | Strukturen | Prozesse | integritäts-getrieben |
| funktions-fördernd | Ressourcen | Rolle | Kompetenzen | gemeinschafts-fördernd |
| ich | ich + andere | | | wir |

Und ebendiese sozialen Handlungsspielraum braucht es für alle,
damit das Fördern unserer Kerneigenschaften zu nachhaltigem Wachstum führt

| Verständnis | Verständigung | | | Verstärkung |
|----------------------|--|--|---|----------------------------|
| individual-wirksam | Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein - | Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität - | Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen - | sozial-wirksam |
| bestätigend | identifiziere und entwickle Handlungsfelder | gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten | integriere und koordiniere Handlungsvorhaben | bestimmend |
| struktur-orientiert | persönlichkeitsorientierte Effizienz | persönlichkeitsorientierte Produktivität | persönlichkeitsorientierte Effektivität | persönlichkeits-orientiert |
| konkurrenz-getrieben | strukturorientierte Effizienz | strukturorientierte Produktivität | strukturorientierte Effektivität | integritäts-getrieben |
| funktions-fördernd | handlungsorientierte Effizienz | handlungsorientierte Produktivität | handlungsorientierte Effektivität | gemeinschafts-fördernd |
| ich | ich + andere | | | wir |

Weil das Fördern von Selbstbewusstsein und Selbstintegrität die individuell-kognitiven Wirksamkeiten für nachhaltige Effizienz stärkt

| Förderung von Selbstbewusstsein und Selbstintegrität - Effizienzen - | persönlichkeitsorientierte individuale Wirksamkeit | strukturorientierte individuale Wirksamkeit | handlungsorientierte individuale Wirksamkeit |
|---|--|--|--|
| persönlichkeitsorientierte kognitive Wirksamkeit | persönlichkeitsorientierte Effizienz unmittelbare Wirksamkeit für dich selbst | mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung von dir selbst und v.v. | mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung von dir selbst und v.v. |
| strukturorientierte kognitive Wirksamkeit | mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung gegenüber anderen und v.v. | strukturorientierte Effizienz unmittelbare Wirksamkeit im sozialen Umfeld | mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung gegenüber anderen und v.v. |
| handlungsorientierte kognitive Wirksamkeit | mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung bei Handlungen und v.v. | mittelbare Wirksamkeit für deine individuelle Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner kognitiven Überzeugung bei Handlungen und v.v. | handlungsorientierte Effizienz unmittelbare Wirksamkeit bei Handlungen |

Weil das Fördern von Selbstintegrität und Selbstvertrauen die individuell-emotionalen Wirksamkeiten für nachhaltige Produktivität stärkt

| Förderung von Selbstintegrität und Selbstvertrauen - Produktivitäten - | persönlichkeitsorientierte emotionale Wirksamkeit | strukturorientierte emotionale Wirksamkeit | handlungsorientierte emotionale Wirksamkeit |
|---|---|---|---|
| persönlichkeitsorientierte individuelle Wirksamkeit | persönlichkeitsorientierte Produktivität unmittelbare Wirksamkeit für dich selbst | mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung von dir selbst und v.v. | mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung von dir selbst und v.v. |
| strukturorientierte individuelle Wirksamkeit | mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung gegenüber anderen und v.v. | strukturorientierte Produktivität unmittelbare Wirksamkeit im sozialen Umfeld | mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung gegenüber anderen und v.v. |
| handlungsorientierte individuelle Wirksamkeit | mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung bei Handlungen und v.v. | mittelbare Wirksamkeit für deine emotionale Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner individuellen Überzeugung bei Handlungen und v.v. | handlungsorientierte Produktivität unmittelbare Wirksamkeit bei Handlungen |

Weil das Fördern von Selbstbewusstsein und Selbstvertrauen die kognitiv-emotionalen Wirksamkeiten für nachhaltige Effektivität stärkt

| Förderung von Selbstbewusstsein und Selbstvertrauen - Effektivitäten - | persönlichkeitsorientierte kognitive Wirksamkeit | strukturorientierte kognitive Wirksamkeit | handlungsorientierte kognitive Wirksamkeit |
|--|---|---|---|
| persönlichkeitsorientierte emotionale Wirksamkeit | persönlichkeitsorientierte Effektivität unmittelbare Wirksamkeit für dich selbst | mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung von dir selbst und v.v. | mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung von dir selbst und v.v. |
| strukturorientierte emotionale Wirksamkeit | mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung gegenüber anderen und v.v. | strukturorientierte Effektivität | mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung bei Handlungen durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung gegenüber anderen und v.v. |
| handlungsorientierte emotionale Wirksamkeit | mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung dir selbst gegenüber durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung bei Handlungen und v.v. | mittelbare Wirksamkeit für deine kognitive Überzeugung gegenüber anderen durch die Wahrnehmung deiner emotionalen Überzeugung bei Handlungen und v.v. | handlungsorientierte Effektivität |
| | | unmittelbare Wirksamkeit bei Handlungen | |

Stärken wir also unsere sozialen Wirksamkeiten, führt dies zu nachhaltigem Wachstum unseres sozialen Handlungsspielraums

| Verständnis | Verständigung | | | Verstärkung |
|----------------------|---|--|--|----------------------------|
| individual-wirksam | Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein - | Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität - | Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen - | sozial-wirksam |
| bestätigend | identifiziere und entwickle Handlungsfelder | gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten | integriere und koordiniere Handlungsvorhaben | bestimmend |
| struktur-orientiert | persönlichkeitsorientierte individuativ-kognitive Wirksamkeit | persönlichkeitsorientierte individuativ-emotionale Wirksamkeit | persönlichkeitsorientierte kognitiv-emotionale Wirksamkeit | persönlichkeits-orientiert |
| konkurrenz-getrieben | strukturorientierte individuativ-kognitive Wirksamkeit | strukturorientierte individuativ-emotionale Wirksamkeit | strukturorientierte kognitiv-emotionale Wirksamkeit | integritäts-getrieben |
| funktions-fördernd | handlungsorientierte individuativ-kognitive Wirksamkeit | handlungsorientierte individuativ-emotionale Wirksamkeit | handlungsorientierte kognitiv-emotionale Wirksamkeit | gemeinschafts-fördernd |
| ich | ich + andere | | | wir |

Deshalb führt nachhaltiges Wachstum zu unserer Selbstverwirklichung, weil wir unsere Kerneigenschaften zu unseren sozialen Kompetenzen machen

| Verständnis | Verständigung | | | Verstärkung |
|----------------------|--|--|---|----------------------------|
| individual-wirksam | Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein - | Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität - | Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen - | sozial-wirksam |
| bestätigend | identifiziere und entwickle Handlungsfelder | gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten | integriere und koordiniere Handlungsvorhaben | bestimmend |
| struktur-orientiert | persönlichkeitsorientiertes Bewusstsein | persönlichkeitsorientierte Integrität | persönlichkeitsorientiertes Vertrauen | persönlichkeits-orientiert |
| konkurrenz-getrieben | strukturorientiertes Bewusstsein | strukturorientierte Integrität | strukturorientiertes Vertrauen | integritäts-getrieben |
| funktions-fördernd | handlungsorientiertes Bewusstsein | handlungsorientierte Integrität | handlungsorientiertes Vertrauen | gemeinschafts-fördernd |
| ich | ich + andere | | | wir |

Unsere Kerneigenschaften werden jedoch nur dann zu Kernkompetenzen, wenn wir uns kongruent zu unserer Identität selbstverwirklichen

| Verständnis | Verständigung | | | Verstärkung |
|----------------------|--|--|---|----------------------------|
| individual-wirksam | Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein - | Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität - | Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen - | sozial-wirksam |
| bestätigend | identifiziere und entwickle Handlungsfelder | gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten | integriere und koordiniere Handlungsvorhaben | bestimmend |
| struktur-orientiert | persönlichkeitsorientierte Verbundenheit | persönlichkeitsorientierte Verbindlichkeit | persönlichkeitsorientierte Verantwortung | persönlichkeits-orientiert |
| konkurrenz-getrieben | strukturorientierte Verbundenheit | strukturorientierte Verbindlichkeit | strukturorientierte Verantwortung | integritäts-getrieben |
| funktions-fördernd | handlungsorientierte Verbundenheit | handlungsorientierte Verbindlichkeit | handlungsorientierte Verantwortung | gemeinschafts-fördernd |
| ich | ich + andere | | | wir |

Selbstverwirklichung ist also auf unser kongruentes Verhalten abgestellt, das **Zukunfts**Potential durch unsere soziale Entwicklung nachhaltig entfaltet

| Verständnis | Verständigung | | | Verstärkung |
|----------------------|---|---|---|----------------------------|
| individual-wirksam | Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein - | Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität - | Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen - | sozial-wirksam |
| bestätigend | identifiziere und entwickle Handlungsfelder | gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten | integriere und koordiniere Handlungsvorhaben | bestimmend |
| struktur-orientiert | Verständnis von eigenen Werten | Verständigung von eigenen Leitmotiven | Verstärkung von eigenen Verhaltensstrategien | persönlichkeits-orientiert |
| konkurrenz-getrieben | Möglichkeiten für die eigenen Systeme | Möglichkeiten für die eigenen Strukturen | Möglichkeiten für die eigenen Prozesse bzw. Abläufe | integritäts-getrieben |
| funktions-fördernd | kongruente Maßnahmen mit eigenen Ressourcen | kongruente Maßnahmen mit eigenen Rollen | kongruente Maßnahmen mit eigenen Kompetenzen | gemeinschafts-fördernd |
| ich | ich + andere | | | wir |

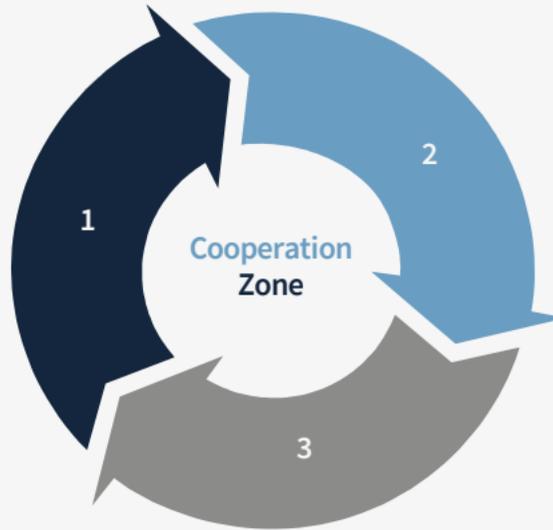
Diese sozial nachhaltige Entwicklung bedingt ein kooperatives Lernnetzwerk, über das wir unsere sozialen Wirksamkeiten lernpsychologisch triggern

| Verständnis | Verständigung | | | Verstärkung |
|----------------------|--|---|---|----------------------------|
| individual-wirksam | Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein - | Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität - | Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen - | sozial-wirksam |
| bestätigend | identifiziere und entwickle Handlungsfelder | gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten | integriere und koordiniere Handlungsvorhaben | bestimmend |
| struktur-orientiert | persönlichkeitsorientierte individuativ-emotionale Impulse | persönlichkeitsorientierte individuativ-kognitive Interaktion | persönlichkeitsorientierte individuelle Iteration | persönlichkeits-orientiert |
| konkurrenz-getrieben | strukturorientierte individuativ-emotionale Impulse | strukturorientierte individuativ-kognitive Interaktion | strukturorientierte individuelle Iteration | integritäts-getrieben |
| funktions-fördernd | handlungsorientierte individuativ-emotionale Impulse | handlungsorientierte individuativ-kognitive Interaktion | handlungsorientierte individuelle Iteration | gemeinschafts-fördernd |
| ich | ich + andere | | | wir |

Denn es sind unsere lernpsychologischen Kausalitäten, die über unser nachhaltiges Wohlbefinden entscheiden

... denn ohne die Förderung deiner individuativ-kognitiven Wirksamkeit, die selbst über individuativ-emotionale Impulse getriggert wird, kann kein (Selbst)Bewusstsein entstehen, und damit weder persönliche Bereitschaft noch Verbundenheit entwickelt werden

„Wenn du also deine Emotion nicht mit dir (deiner Persönlichkeit) verbindest, wirst du nicht glücklich sein.“



... denn ohne die Förderung deiner individuativ-emotionalen Wirksamkeit, die selbst über individuativ-kognitive Interaktionen getriggert wird, kann keine (Selbst)Integrität entstehen, und damit weder eine gegenseitige situative Wirkung noch Verbindlichkeit gestaltet werden

„Wenn du also deine Kognition nicht gegenüber anderen (deiner Persönlichkeit) vertrittst, wirst du nicht erfüllt sein.“

... denn ohne die Förderung deiner kognitiv-emotionalen Wirksamkeit, die selbst über individuelle Iterationen getriggert wird, kann kein (Selbst)Vertrauen entstehen, und damit weder gemeinschaftliche Handlungen noch Verantwortung integriert werden

„Wenn du also deine Individuation nicht für dich verantwortest, wirst du nicht zufrieden sein.“

Somit setzt nachhaltiges Wohlbefinden soziale Fördermaßnahmen voraus, die individuelle Motivation, Unterschiede und Partizipation forcieren

| Verständnis | Verständigung | | | Verstärkung |
|----------------------|--|--|---|----------------------------|
| individual-wirksam | Phase 1 »erkennen« - Selbstbewusstsein - | Phase 2 »ermöglichen« - Selbstintegrität - | Phase 3 »erleben« - Selbstvertrauen - | sozial-wirksam |
| bestätigend | identifiziere und entwickle Handlungsfelder | gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten | integriere und koordiniere Handlungsvorhaben | bestimmend |
| struktur-orientiert | Motivation persönlichkeits-orientiert erfragen, um Verständnis zu entwickeln | Unterschiede persönlichkeits-orientiert erfragen, um Verständigung zu entwickeln | Partizipation persönlichkeits-orientiert erfragen, um Verstärkung zu entwickeln | persönlichkeits-orientiert |
| konkurrenz-getrieben | Motivation strukturorientiert konkretisieren, um Verständnis zu gestalten | Unterschiede strukturorientiert konkretisieren, um Verständigung zu gestalten | Partizipation strukturorientiert konkretisieren, um Verstärkung zu gestalten | integritäts-getrieben |
| funktions-fördernd | Motivation handlungsorientiert einfordern, um Verständnis zu integrieren | Unterschiede handlungsorientiert einfordern, um Verständigung zu integrieren | Partizipation handlungsorientiert einfordern, um Verstärkung zu integrieren | gemeinschafts-fördernd |
| ich | ich + andere | | | wir |

We bring your bubbles to life!

@cooperationzone