deine

Deine bubbles basieren auf der Einschätzung deiner kognitiven, individuativen und emotionalen Selbstwirksamkeit. Jenen Selbstwirksamkeit also, auf die du angewiesen bist, um die Entwicklung, Gestaltung und Integration deiner drei Kerneigenschaften Selbstbewusstsein, Selbstintegrität und Selbstvertrauen zu stärken. Damit du stets im Sinne deiner identität in der Lage bist, dein volles ZukunftsPotential zu entfalten. Die für unser kooperatives Lernkonzept zugrunde geleete Systematik basiert auf sozialwissenschaftlichen Erkenntnissen.

deine bubbles fördern dich in deiner Persönlichkeit, um dich in deiner Identität zu entwickeln, in deinen Strukturen, um deine Möglichkeiten zu gestalten, und in deinen Handlungen, um deine Vorhaben zu integrieren, damit du dich nachhaltig verwirklichst deine nachhaltige Kerneigenschaft »Selbstbewusstsein« wird besonders durch dein persönlichkeits-, strukturund handlungsorientiert kognitive Wirksamkeit bestimmt

integrative
Selbstverwirklichung
wird besonders durch
deine strukturorientierte
kognitive &
persönlichkeitsorientiert
individuative Wirksamkeit

»Selbstintegrität«
wird besonders durch
deine persönlichkeits-,
struktur- und handlungs
orientiert individuative
Wirksamkeit bestimmt

Soziale

Nachhaltigkeit

persönliche Selbstverwirklichung wird besonders durch handlungsorientiert kognitive & persönlichkeitsorientier emotionale Wirksamkei

gemeinschaftliche Selbstverwirklichung wird besonders durch handlungsorientiert individuative & struktu orientiert emotionale Wirksamkeit bestimm

wselbstvertrauen«
wird besonders durch
deine persönlichkeits-, strukturund handlungsorientiert
emotionale Wirksamkeit

Soziale Nachhaltigkeit ist also von unseren sozialen Wirksamkeiten abhängig (kognitiv, individuativ, emotional), die unsere drei sozialen Kerneigenschaften (Selbstbewusstsein, -integrität, -vertrauen) nachhaltig zu sozialen Kompetenzen machen (Verbundenheit, Verbindlichkeit,

Verantwortung)

Persönlichkeits Potential

entwickelt sich nachhaltig durch die soziale Stärkung unserer persönlichkeitsorientiert kognitiven, individuativen und emotionalen

integrative
Selbstverwirklichung
gestaltet sich durch
persönliche und
umfeldorientierte
Handlungsmöglichkeiten

Struktur Potential

gestaltet sich nachhaltig durch die soziale Stärkung unserer strukturorientiert kognitiven, individuativen und emotionalen Wirksamkeiten

Cooperation

persönliche Selbstverwirklichung entwickelt sich durch persönliche und umfeldorientierte Handlungsfelde gemeinschaftlich Selbstverwirklichu integriert sich durc

Handlungs Potential

ntegriert sich nachhaltig durch die soziale Stärkung unserer handlungsorientiert kognitiven, individuativen und emotionalen Wirksamkeiten Und die CooperationZone ist das kooperative Lernnetzwerk, das unsere drei Kerneigenschaften persönlich, integrativ und gemeinschaftlich fördert, damit wir lernen unser gesamtes ZukunftsPotential zu entfalten, um uns sozial und nachhaltig verwirklichen zu können

Somit sind es jene persönlichkeits-, struktur- und handlungsorientierten Beziehungen deiner kognitiven, individuativen und emotionalen Wirksamkeiten, die sich über unsere allgemeinen Erfolgsgrößen steuern lassen (Effizienz, Produktivität,

Effektivität)

persönlichkeitsorientierte Produktivität =

emotionale Wirksamkeit

strukturorientiert

individuative Wirksamkeit/ strukturorientiert kognitive Wirksamkeit

persönlichkeitsorientierte Effizienz =

persönlichkeitsorientierte

Fffektivität = persönlichkeitsorientiert

emotionale Wirksamkeit

persönlichkeits-, struktur- und handlungsorientierten Erfolgsgrößen, um Handlungsfelder, -möglichkeiten und -vorhaben zu bestimmen, die deine drei Kerneigenschaften nachhaltig stärken

Die Ergebnisse des Fragebogens

betrachten also deine sozialen

Wirksamkeiten im Kontext deiner

dein Selbstbewusstsein

Um einerseits die Ausprägung deines Selbstbewusstseins anhand deiner kognitiven Wirksamkeit und andererseits den Einfluss auf dein Selbstbewusstsein anhand deiner individuativen und emotionalen Wirksamkeiten zu bestimmen, nutzen wir analog zu unserem Fragebogen eine fünfstufige Rating-Skala mit Adjektiven, die intuitiv eine einheitliche Einschätzung für die Ausprägung bzw. Intensität deines Selbstbewusstseins zulassen:

0% bis 20% dein Selbstbewusstsein ist nicht ausgeprägt
21% bis 40% dein Selbstbewusstsein ist wenig ausgeprägt
41% bis 60% dein Selbstbewusstsein ist mittelmäßig ausgeprägt
61% bis 80% dein Selbstbewusstsein ist ziemlich ausgeprägt
81% bis 100% dein Selbstbewusstsein ist zehr ausgeprägt

Die Bewertung deiner Effizienzen und Effektivitäten entspricht dem prozentualen Durchschnitt deiner jeweiligen sozialen Wirksamkeiten. Die Bewertung deines Selbstbewusstseins entspricht dem prozentualen Durchschnitt deiner Effizienzen und Effektivitäten.

Die Entwicklung deines Selbstbewusstseins als Überzeugung von deinen kognitiven Fähigkeiten wird besonders von deiner kognitiven Wirksamkeit geprägt und wirkt sich auf deine persönlichkeits-, struktur- und handlungsorientierten Effizienzen und

Effektivitäten aus

persönlichkeitsorientierte Effizienz =

personlichkeitsorientierte individuative Wirksamkeit/ persönlichkeitsorientierte kognitive Wirksamkeit

persönlichkeitsorientierte Effektivität =

persönlichkeitsorientierte kognitive Wirksamkeit/ persönlichkeitsorientierte emotionale Wirksamkeit

handlungsorientierte Effizienz =

individuative Wirksamkei handlungsorientierte

handlungsorientiert

handlungsorientierte kognitive Wirksamkeit/ handlungsorientierte

strukturorientierte Effizienz =

strukturorientierte individuative Wirksamkeit/ strukturorientierte kognitive Wirksamkeit

dein Selbst Bewusstsein

trukturorientierte

Effektivität = strukturorientierte kognitive Wirksamkeit strukturorientierte

emotionale Wirksamkei

Dein Selbstbewusstsein zeigt dir, in welchem Maße deine

sozialen Wirksamkeiten deine

kognitive Überzeugung

stärken

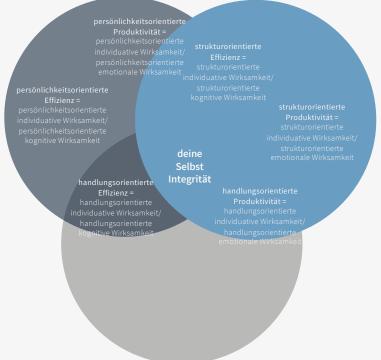
deine Selbstintegrität

Um einerseits die Ausprägung deiner Selbstintegrität anhand deiner individuativen Wirksamkeit und andererseits den Einfluss auf deine Selbstintegrität anhand deiner kognitiven und emotionalen Wirksamkeiten zu bestimmen, nutzen wir analog zu unserem Fragebogen eine fünfstufige Rating-Skala mit Adjektiven, die intuitiv eine einheitliche Einschätzung für die Ausprägung bzw. Intensität deiner Selbstintegrität zulassen:

0% bis 20% deine Selbstintegrität ist nicht ausgeprägt
19% bis 40% deine Selbstintegrität ist wenig ausgeprägt
41% bis 60% deine Selbstintegrität ist mittelmäßig ausgeprägt
61% bis 80% deine Selbstintegrität ist ziemlich ausgeprägt
18% bis 100% deine Selbstintegrität ist ziemlich ausgeprägt

Die Bewertung deiner Effizienzen und Produktivitäten entspricht dem prozentualen Durchschnitt deiner jeweiligen sozialen Wirksamkeiten. Die Bewertung deiner Selbstintegrität entspricht dem prozentualen Durchschnitt deiner Effizienzen und Produktivitäten.

Die Gestaltung deiner Selbstintegrität als Überzeugung von deinen individuativen Fähigkeiten wird besonders von deiner individuativen Wirksamkeit geprägt und wirkt sich auf deine persönlichkeits-, struktur- und handlungsorientierten Effizienzen und Produktivitäten aus



Deine Selbstintegrität
zeigt dir, in welchem Maße deine
sozialen Wirksamkeiten deine
individuative Überzeugung
stärken

dein Selbstvertrauen

Um einerseits die Ausprägung deines Selbstvertrauens anhand deiner emotionalen Wirksamkeit andererseits den Einfluss auf dein Selbstvertrauen anhand deiner kognitiven und individuativen Wirksamkeiten zu bestimmen, nutzen wir analog zu unserem Fragebogen eine fünfstufige Rating-Skala mit Adjektiven, die intuitiv eine einheitliche Einschätzung für die Ausprägung bzw. Intensität deines Selbstvertrauens zulassen:

0% bis 20% dein Selbstvertrauen ist nicht ausgeprägt
21% bis 40% dein Selbstvertrauen ist wenig ausgeprägt
41% bis 60% dein Selbstvertrauen ist mittelmäßig ausgeprägt
61% bis 80% dein Selbstvertrauen ist ziemlich ausgeprägt
81% bis 100% dein Selbstvertrauen ist sehr ausgeprägt

Die Bewertung deiner **Produktivitäten und Effektivitäten** entspricht dem prozentualen Durchschnitt deiner jeweiligen sozialen Wirksamkeiten. Die Bewertung deines **Selbstvertrauens** entspricht dem prozentualen Durchschnitt deiner Produktivitäten und Effektivitäten.

Die Integration deines Selbstvertrauens als Überzeugung von deinen emotionalen Fähigkeiten wird besonders von deiner emotionalen Wirksamkeit geprägt und wirkt sich auf deine persönlichkeits-, struktur- und handlungsorientierten Produktivitäten und Effektivitäten

<u>persönlichkeitsorientierte</u>

dein Selbst

Vertrauen

strukturorientierte

kognitive Wirksamkeit/ strukturorientierte emotionale Wirksamkeit

Dein Selbstvertrauen zeigt dir, in welchem Maße deine sozialen Wirksamkeiten deine emotionale Überzeugung

stärken

dein LukunftsPotential

Um die Ausprägung deines Zukunfts Potentials anhand deiner sozialen Wirksamkeiten zu bestimmen, nutzen wir analog zu unserem Fragebogen eine fünfstufige Rating-Skala mit Adjektiven, die Intuitiv eine einheitliche Einschätzung für die Ausprägung bzw. Intensität deines Persönlichkeits-, Struktur- und Handlungspotentials zulassen:

0% bis 20% dein Persönlichkeits-, Struktur-, Handlungspotential ist nicht ausgeprägt
21% bis 40% dein Persönlichkeits-, Struktur-, Handlungspotential ist wenig ausgeprägt
41% bis 60% dein Persönlichkeits-, Struktur-, Handlungspotential ist mittelmäßig ausgeprägt
61% bis 80% dein Persönlichkeits-, Struktur-, Handlungspotential ist ziemlich ausgeprägt
dein Persönlichkeits-, Struktur-, Handlungspotential ist ziemlich ausgeprägt
dein Persönlichkeits-, Struktur-, Handlungspotential ist ziemlich ausgeprägt

Die Bewertung deines Persönlichkeits-, Struktur- und Handlungspotentials entspricht dem prozentualen Durchschnitt deiner jeweiligen Effizienz, Produktivität und Effektivität. Die Bewertung deines Zukunfts Potentials entspricht dem prozentualen Durchschnitt deines Persönlichkeits-, Struktur- und Handlungspotentials.



Dein Persönlichkeitspotential
zeigt dir, in welchem Maße deine
sozialen Wirksamkeiten die
Entfaltung deiner
Persönlichkeit stärken



Dein Strukturpotential zeigt dir, in welchem Maße du deine sozialen Wirksamkeiten innerhalb deines Umfelds nutzt, um die Entfaltung deiner Persönlichkeit zu fördern

Dein Handlungspotential zeigt dir, in welchem Maße sich deine sozialen Wirksamkeiten in kongruenten Handlungen wiederfinden, um der Entfaltung deiner Persönlichkeit gerecht werden zu können

deine Jusammenfassung

- *..
- entwickeln wir soziale
- → wird dein Selbstbewusstsein dauerhaft gestärkt
- → wächst der Glaube an dich selbst
- → bist du motiviert, dich für dich selbst einzubringen
- → wird deine Verbundenhe zu dir selbst dauerhaft gestärkt
- → kann sich dein volles Persönlichkeitspotential

nur durch persönliche Selbstverwirklichung im Streben nach Autonomie und Akzeptanz

\rightarrow

- gestalten wir innovative Möglichkeiten
- → wird deine Selbstintegrität dauerhaft gestärkt
- dauerhaft gestärkt

 → wächst die Hoffnung
 ineinander
- bist du motiviert, dich in deinem Umfeld für dich und andere einzubringen
- → wird deine Verbindlichkeit gegenüber anderen dauerhaf gestärkt
- → kann sich dein volles Strukturpotential entfalte

Förderung

nur durch integrative

Selbstverwirklichung

Nutzen und Zugehörigkeit

gemeinschaftliche Selbstverwirklichung Im Streben nach Entwicklung und Anerkennung durch unse Handlungen

- integrieren wir nachhaltige Kompetenzen
- → wird dein Selbstvertrauen dauerhaft gestärkt
- → wächst unsere **Liebe** füreinander
- bist du motiviert, dich für eigene, andere und gemeinsame Vorhaben einzubringen
- wird deine Verantwortung für dich und füreinander dauerhaft gestärkt
- kann sich dein volles Handlungspotentia entfalten

Deine EinzelFörderung besteht insbesondere aus Maßnahmen, die dich ganz gezielt in deiner Persönlichkeit, in deinen Strukturen und in deinen Vorhaben stärken, um deine persönliche Selbstverwirklichung sozial, nachhaltig und gemeinschaftsorientiert

zu fördern

we bring your bubbles to life!

@cooperation vone