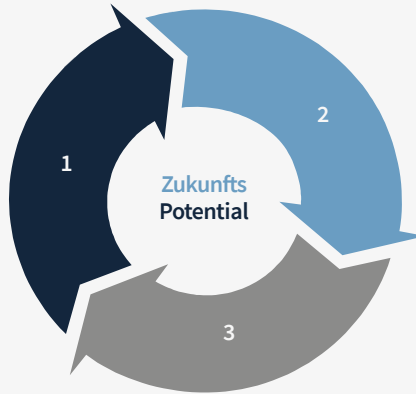


Sozial nachhaltige Entfaltung bedingt nicht nur Verständnis für das »Warum«, sondern vor allem auch eine eindeutige Verständigung über das »Wofür«

... weil wir alle in unserem persönlichen Umfeld nach **Autonomie und Akzeptanz** streben

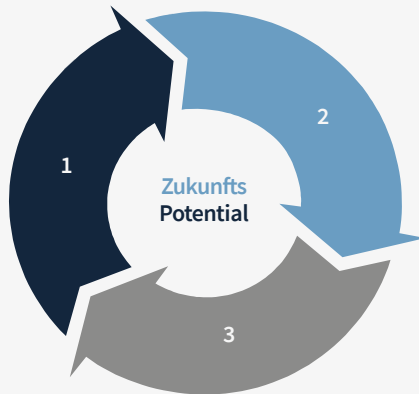


... weil wir alle in unserem sozialen Umfeld nach **Nutzen und Zugehörigkeit** streben

... weil wir alle in unserem beruflichen Umfeld nach **Entwicklung und Anerkennung** streben

Die Konsequenz für unser »Wofür« ist, dass sozial nachhaltige Lösungen stets

... in der **Entwicklung** unserer
Persönlichkeit liegen!

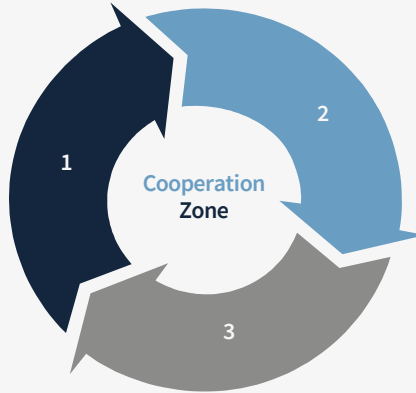


... in der **Gestaltung** unserer
Möglichkeiten liegen!

... in der **Integration** unserer
Zielvorhaben liegen!

Im Umkehrschluss sind sozial nachhaltige Lösungen auf einen ganzheitlichen Entwicklungs- und Lernprozess angewiesen

... der unsere **persönlichkeitsorientierte Identität** durch Stärkung unseres Selbstbewusstseins fördert

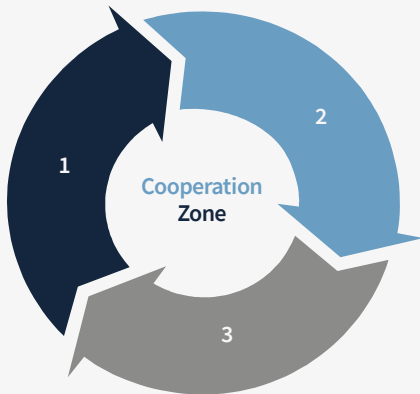


... der unsere **strukturorientierte Identität** durch Stärkung unserer Selbstintegrität fördert

... der unsere **handlungsorientierte Identität** durch Stärkung unseres Selbstvertrauens fördert

Die **CooperationZone** fördert also deine Identität sozial nachhaltig,
um die Entfaltung deines gesamten **ZukunftsPotentials** zu ermöglichen

... indem du dich **sozial nachhaltig entwickelst**, damit du dein **Persönlichkeitspotential** erkennst



... indem du deine Möglichkeiten **innovativ gestaltest**, damit du dein **Strukturpotential** ermöglichst

... indem du deine Zielvorhaben **zukunfts-fähig integrierst**, damit du dein **Handlungspotential** erlebst

Genau deshalb braucht es für die Entfaltung deines **ZukunftsPotentials** kontinuierliche Impulse, Interaktionen und Iterationen

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 1 »erkennen«	Phase 2 »ermöglichen«	Phase 3 »erleben«	sozial-wirksam
bestätigend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben	bestimmend
struktur-orientiert	... für eine persönliche Verbundenheit	... für eine gegenseitige Verbindlichkeit	... für eine gemeinsame Verantwortung	persönlichkeits-orientiert
konkurrenz-getrieben				integritäts-getrieben
funktions-fördernd				gemeinschafts-fördernd
ich	ich + andere			wir

Denn es braucht nachhaltig soziale Impulse, durch die du dein Persönlichkeitspotential effizient entwickelst

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 1 'erkennen'			sozial-wirksam
bestätigend	identifiziere und entwickle Handlungsfelder			bestimmend
struktur-orientiert	<p>persönliche Werte</p> <p>bestätigen</p> <p>funktionale Werte</p>	<p>persönliche Verhaltensstrategie</p> <p>bestätigt</p> <p>funktionale Verhaltensstrategie</p>	<p>persönliches Leitmotiv</p> <p>bestätigt</p> <p>funktionales Leitmotiv</p>	funktions-fördernd
persönlichkeits-orientiert	<p>persönliche Werte</p> <p>bestimmen</p> <p>nachhaltige Werte</p>	<p>persönliche Verhaltensstrategie</p> <p>bestimmt</p> <p>nachhaltige Verhaltensstrategie</p>	<p>persönliches Leitmotiv</p> <p>bestimmt</p> <p>nachhaltiges Leitmotiv</p>	gemeinschafts-fördernd

Denn es braucht nachhaltig soziale Interaktionen, durch die du dein Strukturpotential produktiv gestaltest

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 2 'ermöglichen'			sozial-wirksam
bestätigend	gestalte und bewerte Handlungsmöglichkeiten			bestimmend
konkurrenz-getrieben	persönliches System	persönliche Struktur	persönlicher Prozess	funktions-fördernd
	bestätigt	bestätigt	bestätigt	
integritäts-getrieben	funktionales System	funktionale Struktur	funktionalen Prozess	gemeinschafts-fördernd
	bestimmt	bestimmt	bestimmt	
	nachhaltiges System	nachhaltige Strukturen	nachhaltigen Prozess	

Denn es braucht nachhaltig soziale Iterationen, durch die du dein Handlungspotential effektiv integrierst

Verständnis	Verständigung			Verstärkung
individual-wirksam	Phase 3 'erleben'			sozial-wirksam
bestätigend	integriere und koordiniere Handlungsvorhaben			bestimmend
funktions-fördernd	persönliche Ressource bestätigt	persönliche Kompetenz bestätigt	persönliche Rolle bestätigt	struktur-orientiert
	funktionale Ressource	funktionale Kompetenz	funktionale Rolle	
gemeinschafts-fördernd	persönliche Ressource bestimmt	persönliche Kompetenz bestimmt	persönliche Rolle bestimmt	persönlichkeits-orientiert
	nachhaltige Ressource	nachhaltige Kompetenz	nachhaltige Rolle	

We bring your bubbles to life!

@cooperationzone